
Bericht der
NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH & Co. KG,
Netzgesellschaft Forst (Lausitz) mbH & Co. KG,
GASAG AG,
EMB Energie Brandenburg GmbH
und
Stadtwerke Forst GmbH
über die nach § 7a Absatz 5 Satz 1 EnWG bis zum
31. Dezember 2025 getroffenen Maßnahmen zur
diskriminierungsfreien Ausübung des Netzbetriebs
(Gleichbehandlungsbericht)

- 31.03.2026 -

Inhaltsverzeichnis

1	Präambel	- 3 -
2	Teil A Selbstbeschreibung der Struktur der GASAG Gruppe und der NBB	- 4 -
2.1	Organisationsdarstellung der GASAG-Gruppe im Gleichbehandlungsprogramm	- 4 -
2.2	Organisationsdarstellung der NBB im Gleichbehandlungsprogramm.....	- 4 -
2.3	Organisationsdarstellungen aller weiteren vom Bericht erfassten Unternehmen.....	- 4 -
2.4	Strukturdaten zum Gleichbehandlungsbericht (31.12.2025)	- 5 -
3	Teil B Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts ...	- 6 -
3.1	Qualitätsmanagement	- 6 -
3.2	Durchführung des Gleichbehandlungsprogramms und des zu dessen Vermittlung geltenden Schulungsprogramms für alle Mitarbeiter.....	- 6 -
3.3	Wasserstoff-Kernnetz: Weitere Entwicklungen	- 7 -
3.4	Übertragung des Gasnetzbetriebs Forst (Lausitz) auf die NBB.....	- 7 -
3.5	Gleichbehandlungsbeauftragter.....	- 8 -
3.6	Überwachungskonzept.....	- 8 -
4	Anlagen zum Gleichbehandlungsbericht.....	- 9 -
4.1	Struktur und Leiter des Gemeinschaftsbetriebes Markt-/Gruppenfunktionen	- 9 -
4.2	Organisationsstruktur der NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH & Co. KG .	- 10 -
4.3	Organisation der SW Forst GmbH	- 11 -
4.4	Organisation der EMB Energie Brandenburg GmbH.....	- 12 -

1 Präambel

Die NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH & Co. KG (nachfolgend NBB), die Netzgesellschaft Forst (Lausitz) mbH & Co. KG (nachfolgend NFL), die GASAG AG (nachfolgend GASAG), die EMB Energie Brandenburg GmbH (nachfolgend EMB) und die Stadtwerke Forst GmbH (nachfolgend SW Forst) erfüllen mit diesem Bericht ihre Verpflichtung gemäß § 7a Absatz 5 Satz 3 EnWG.

Hinweis zur Unternehmensstruktur:

Mit Wirkung zum 01. Januar 2025 hat die NBB auf der Grundlage des am 20. Dezember 2024 zwischen der NFL und der NBB abgeschlossenen Netz-Pachtvertrages den Betrieb des Gasverteilnetzes der Stadt Forst (Lausitz) als Netzbetreiberin gemäß § 11 EnWG übernommen. Die NFL bleibt wirtschaftliche Eigentümerin des Gasverteilnetzes. Damit entfällt für die NFL ab dem Berichtsjahr 2025 die eigenständige Netzbetreibereigenschaft im Sinne des EnWG für das Gasverteilnetz Forst. Die rechtliche Einordnung der NFL im Rahmen des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens (viEVU) bleibt zu klären.

Der Berichtszeitraum umfasst die Zeit vom 01.01.2025 bis 31.12.2025. Beschrieben werden die Maßnahmen zur Sicherstellung der Diskriminierungsfreiheit der Ausübung des Netzgeschäfts, die im vorgenannten Zeitraum durch den Gleichbehandlungsbeauftragten der GASAG-Gruppe umgesetzt worden sind.

Es wird an dieser Stelle ausdrücklich darauf hingewiesen, dass der Gleichbehandlungsbeauftragte der GASAG-Gruppe die gemäß § 7a Abs. 5 EnWG vorgeschriebene Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms auch für die NBB, NFL, EMB, und SW Forst wahrnimmt.

Der Bericht wird von dem Gleichbehandlungsbeauftragten Carsten Döring (GASAG) vorgelegt und auf den Websites der Unternehmen (www.nbb-netzgesellschaft.de, www.netzgesellschaft-forst.de, www.gasag.de und www.emb-gmbh.de) veröffentlicht.

In diesem Bericht wird zur besseren Lesbarkeit der männliche Plural verwendet. Es sind damit sowohl Frauen als auch Männer gemeint.

2 Teil A

Selbstbeschreibung der Struktur der GASAG Gruppe und der NBB

2.1 Organisationsdarstellung der GASAG-Gruppe im Gleichbehandlungsprogramm

Im Berichtsjahr haben sich keine Organisationsveränderungen in der GASAG-Gruppe ergeben. Das aktuelle Organigramm der GASAG-Gruppe ist dem Gleichbehandlungsbericht als Anlage 4.1 beigelegt.

2.2 Organisationsdarstellung der NBB im Gleichbehandlungsprogramm

Die dem Gleichbehandlungsprogramm der GASAG-Gruppe für das Berichtsjahr 2025 beigelegte Darstellung der Organisationsstruktur der NBB ist in aktualisierter Form dem Gleichbehandlungsbericht als Anlage 4.2 beigelegt. Diese beinhaltet neben den Namen der Geschäftsführung auch die Namen der zweiten Führungsebene und deren Aufgabenbereichszuordnung sowie die Anzahl der festangestellten Mitarbeiter in den jeweiligen Gesellschaften zum Stichtag 31.12.2025. Die Geschäftsführung obliegt zum Abgabeterminpunkt Maik Wortmeier (Vorsitzender) und Claudia Rathfux.

2.3 Organisationsdarstellungen aller weiteren vom Bericht erfassten Unternehmen

Unter Ziffer 4 sind die Organigramme der SW Forst (4.3) und der EMB (4.4) ersichtlich. Diese beinhalten jeweils die Nennung der handelsrechtlichen Firma, die Namen der Geschäftsführungen sowie die Anzahl der festangestellten Mitarbeiter in den jeweiligen Gesellschaften zum Stichtag 31.12.2025.

Die Angabe von Namen der jeweils zweiten Führungsebene erübrigt sich durch die Einführung einer einheitlichen Leitung des Gemeinschaftsbetriebs Markt/Gruppenfunktionen im Jahr 2019. Die Leiter dieser Gruppenfunktionen gehen aus dem Organigramm hervor.

Die SW Forst ist weiterhin nicht Gegenstand des funktionalen Steuerungsmodells.

Die Geschäftseinheit Netz ist nicht Teil des Gemeinschaftsbetriebes. Steuerungs- und Supportfunktionen für die Geschäftseinheit Netz werden über die entsprechenden Gruppenfunktionen in der GASAG-Gruppe erbracht.

Eine Veränderung gegenüber dem Jahr 2024 hat sich bei der Zahl der Mitarbeiter ergeben, die zum Stichtag 31. Dezember 2025 748 Mitarbeiter betrug.

Hinsichtlich der NFL ist zu berücksichtigen, dass seit dem 01. Januar 2025 die NBB auf der Grundlage des Netz-Pachtvertrages als Netzbetreiberin für das Gasverteilnetz Forst (Lausitz) tätig ist (vgl. Ziffer 3.4). Ein gesondertes Organigramm der NFL wird daher nicht beigelegt. Die Geschäftsführung der NFL obliegt Maik Wortmeier und Claudia Rathfux.

2.4 Strukturdaten zum Gleichbehandlungsbericht (31.12.2025)

Firmierung und Tätigkeit der vertikal integrierten Unternehmen:

- **Netzbetreiber:** NBB (inkl. Gasverteilnetz in Forst (Lausitz) seit 01.01.2025), NFL (letztere nur noch für den Stromnetzbereich in Forst (Lausitz) seit 01.01.2025)
- **Konzernmutter:** GASAG
- **Vertriebsgesellschaften:** GASAG, EMB, SW Forst
- **Servicegesellschaft:** BAS Abrechnungsservice GmbH & Co. KG (nachfolgend BAS)

Aufgabenwahrnehmung durch die Netzgesellschaft:

- NBB ist Netzbetreiberin im Sinne des EnWG für die Netzgebiete (Gas) Berlin (= Eigentümerin), Brandenburg, Spree-Niederlausitz und – seit 01.01.2025 - Forst (Lausitz) (= Pächterin)
- NFL ist Netzbetreiberin im Sinne des EnWG für das Netzgebiet Strom in Forst (Lausitz); Wirtschaftliche Eigentümerin des Gas- und Stromverteilnetzes Forst (Lausitz); die Durchführung des operativen Gas- und Stromnetzbetriebs ist auf die NBB (= Pächterin des Gasnetzes Forst (Lausitz)) übertragen
- SW Forst ist Netzbetreiberin für das Fernwärme- und Trinkwassernetz in Forst (Lausitz); die Durchführung des operativen Netzbetriebs für diese Netzinfrastrukturen ist auf die NBB übertragen

Anzahl der angeschlossenen Kunden in den Sparten Strom und Gas (Stand 31.12.2025):

- Angeschlossene Kunden Gas NBB (inkl. Forst (Lausitz), seit 01.01.2025):
748.242
- Angeschlossene Kunden Strom NFL:
13.332

3 Teil B

Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts

Das Jahr 2025 wurde bei der NBB im Wesentlichen durch folgende Berichtspunkte bestimmt:

1. Qualitätsmanagement
2. Durchführung des Gleichbehandlungsprogramms und des zu dessen Vermittlung geltenden Schulungsprogramms für alle Mitarbeiter
3. Wasserstoff-Kernnetz: Weitere Entwicklungen (H2 Amortisationskonto GmbH, BNetzA-Effizienzbestätigung)
4. Übertragung des Netzbetriebs Gasverteilnetz Forst (Lausitz) auf die NBB (Wirksamkeit ab 01.01.2025)
5. Gleichbehandlungsbeauftragter
6. Überwachungskonzept

3.1 Qualitätsmanagement

Die NBB agiert im Rahmen des Qualitätsmanagementsystems gemäß den Anforderungen der DIN EN ISO 9001 und des Umweltmanagementsystems gemäß den Anforderungen der DIN EN ISO 14001. Das bestehende Qualitäts- und Umweltmanagementsystem wurde um das Sicherheitsmanagementsystem nach DIN EN 17649 „Gasinfrastruktur – Sicherheitsmanagementsystem für Gasnetze mit maximalem Betriebsdruck bis einschließlich 16 bar“ erweitert.

Darüber hinaus verfügt die NBB über ein integriertes Technisches Sicherheitsmanagement (TSM) in der Sparte Gas nach DVGW Arbeitsblatt G1000, in der Sparte Strom nach VDE-AR-N 4001 (S1000) und in der Sparte Wasser nach DVGW Arbeitsblatt W1000. Die NBB verfügt weiterhin über ein zertifiziertes Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS) gemäß den Anforderungen der DIN ISO 27001/27019 und ein zertifiziertes Energiemanagementsystem gemäß DIN EN ISO 50001.

Alle Managementsysteme wurden im Jahr 2025 erfolgreich externen Überprüfungen unterzogen.

3.2 Durchführung des Gleichbehandlungsprogramms und des zu dessen Vermittlung geltenden Schulungsprogramms für alle Mitarbeiter

Gleichbehandlungsprogramm

Neben den für den Netzbetrieb tätigen Mitarbeitern werden insbesondere auch die Mitarbeiter in den Gruppenfunktionen – ähnlich wie bis dahin die Mitarbeiter in Shared-Service-Bereichen – zur Vertraulichkeit im Sinne der Entflechtungsvorschriften des EnWG verpflichtet.

Schulungsprogramm

Seit 2017 werden für alle Mitarbeiter in der GASAG-Gruppe die Wiederholungsschulungen zum Gleichbehandlungsprogramm in elektronischer Form angeboten. Hintergrund ist die interne Vorgabe für jeden Mitarbeiter, nach Ablauf von zwei Jahren eine Wiederholungsschulung zur Auffrischung der entflechtungsrechtlichen Grundlagen durchzuführen.

Das Schulungsprogramm wurde zuletzt im März 2020 aktualisiert und steht auch den neu eingestellten Mitarbeitern der gesamten GASAG-Gruppe zur Verfügung (Erstschulungen). Der verpflichtende Charakter der Erst- und Wiederholungsschulungen ist dabei betont worden, wobei regelmäßige Erinnerungen über das Intranet erfolgen. Zudem werden die Schulungen über die interne Weiterbildungsplattform wiederkehrend und individuell zugewiesen.

Die Durchführung der elektronischen Gleichbehandlungsschulung kostet die Mitarbeiter jeweils ca. 60 Minuten. Das Programm ist in den Aus- und Weiterbildungskatalog der GASAG-Gruppe integriert und erinnert die Mitarbeiter automatisch über den Arbeitsplatzrechner, bis wann eine Wiederholungsschulung zur Einhaltung des Zwei-Jahres-Turnus durchzuführen ist.

Das Schulungsprogramm erläutert zunächst die entflechtungsrechtlichen Grundlagen unter anderem an Beispielen aus der Praxis, um dann mit einer Lernerfolgskontrolle in Form eines Quiz abgeschlossen zu werden. Dabei wird besonderes Augenmerk auf einen entflechtungskonformen Außenauftritt und die Vielfalt der wirtschaftlich sensiblen Informationen gelegt. Das Quiz besteht aus 18 Fragen, von denen mindestens 70 % für ein Bestehen der Lernerfolgskontrolle richtig beantwortet werden müssen.

Schulungsmaßnahme	Anzahl (Berichtsjahr 2025)
Elektronische Schulungen (Erst- und Wiederholung)	553 Fälle
Präsenzs Schulungen	13 Personen

3.3 Wasserstoff-Kernnetz: Weitere Entwicklungen

Die NBB ist seit dem Beschluss der Bundesnetzagentur vom 23. Oktober 2024 offiziell als Drittbeteiligte am Wasserstoff-Kernnetz beteiligt. Mehr als 50 km des Berliner Gasnetzes (NBB) sind Teil des bundesweiten Wasserstoff-Kernnetzes.

H2 Amortisationskonto GmbH – Gesellschafterstellung

Im Berichtsjahr hat die NBB die Vorbereitungsaktivitäten zum Erwerb der Gesellschafterstellung in der H2 Amortisationskonto GmbH fortgeführt

Sämtliche Aktivitäten der NBB im Zusammenhang mit dem Wasserstoff-Kernnetz erfolgen unter Einbindung des Gleichbehandlungsbeauftragten, der die notwendigen Hinweise zu aktuellen und künftigen entflechtungsrechtlich zu beachtenden Rahmenbedingungen nach §§ 28j ff. EnWG vorgibt.

NEP Gas und Wasserstoff 2025

Der erste Entwurf des Netzentwicklungsplans Gas und Wasserstoff 2025 (NEP Gas/H2 2025) wurde am 3. März 2026 von den Fernleitungsnetzbetreibern veröffentlicht; die Konsultationsfrist lief vom 3. bis 27. März 2026. Die NBB ist im Rahmen ihrer Beteiligungspflichten als betroffener Verteilnetzbetreiber in die integrierte Netzentwicklungsplanung nach dem novellierten EnWG 2024 eingebunden.

BNetzA-Effizienzbestätigung für NBB

Die Bundesnetzagentur hat der NBB im Oktober 2025 die maximale Effizienz im Netzbetrieb im Rahmen der Anreizregulierung nach ARegV bescheinigt. Diese Effizienzbestätigung ist für die Erlösobergrenzenermittlung der laufenden Regulierungsperiode relevant.

Regulatorischer Rahmen Wasserstoff

Erweiterungen des Gleichbehandlungsprogramms aufgrund weiterentwickelter Vorgaben aus den §§ 28j ff. EnWG sind im Berichtsjahr nicht erforderlich geworden.

3.4 Übertragung des Gasnetzbetriebs Forst (Lausitz) auf die NBB

Mit Vertrag vom 20. Dezember 2024 hat die NFL mit der NBB einen Netz-Pachtvertrag über das Gasversorgungsnetz der Stadt Forst (Lausitz) abgeschlossen. Der Netz-Pachtvertrag sieht die entgeltliche Nutzung der gepachteten Netzinfrastruktur mit Wirkung ab dem 01. Januar 2025 vor.

Die NBB übernimmt damit als Pächterin den Betrieb des Gasverteilnetzes als Netzbetreiberin gemäß § 11 EnWG. Die NFL als Verpächterin bleibt wirtschaftliche Eigentümerin des Gasverteilnetzes und hat Anspruch auf ein jährliches Pachtentgelt. Für zukünftige Investitionen der Pächterin in das Gasverteilnetz hat die Verpächterin vertragsgemäß die Investitionskosten zu erstatten; das wirtschaftliche Eigentum an zukünftigen Investitionen geht auf die Verpächterin NFL über.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte wurde in die Ausgestaltung und Umsetzung der Übertragung der Netzbetreiberverantwortung eingebunden, um die Einhaltung der entflechtungsrechtlichen Vorgaben sicherzustellen.

3.5 Gleichbehandlungsbeauftragter

- Die Funktion des Gleichbehandlungsbeauftragten sowohl für die GASAG AG als auch für die NBB wurde im Berichtsjahr durch Herrn Carsten Döring wahrgenommen.
- Die Kommunikation zwischen dem Gleichbehandlungsbeauftragten und den mit Tätigkeiten des Netzbetriebs befassten Mitarbeitern wurde über die Schulungsmaßnahmen und die individuelle Ermöglichung des Kontakts von Mitarbeitern mit dem Gleichbehandlungsbeauftragten sichergestellt.
- Die Kommunikation zwischen dem Gleichbehandlungsbeauftragten und den Unternehmensleitungen der GASAG, EMB, SW Forst, NFL und der NBB wurde durch das Vortragsrecht des Gleichbehandlungsbeauftragten bei den Unternehmensleitungen und durch die direkte Anbindung Herrn Dörings beim Vorstandsvorsitzenden der GASAG AG sichergestellt.

3.6 Überwachungskonzept

Der Gleichbehandlungsbeauftragte der NBB ist im Berichtszeitraum durchschnittlich in ca. 15 % der ihm zur Verfügung stehenden Arbeitszeit mit den im Bericht dargestellten Tätigkeiten im Rahmen der Sicherstellung der diskriminierungsfrei darzubietenden Netzdienstleistungen befasst gewesen.

Die Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms im Berichtsjahr 2025 hat keine Anhaltspunkte für einen Verstoß gegen die Vorgaben unseres Gleichbehandlungsprogrammes ergeben.

Berlin, den 31.03.2026

Carsten Döring

4 Anlagen zum Gleichbehandlungsbericht

- In der Reihenfolge der Erwähnung –

4.1 Struktur und Leiter des Gemeinschaftsbetriebes Markt-/Gruppenfunktionen

Vertraulich



Anzahl der Mitarbeiter der GASAG AG ohne Vorstand, Auszubildende und Praktikanten: 426

4.2 Organisationsstruktur der NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH & Co. KG

Vertraulich



Anzahl der Mitarbeiter ohne Geschäftsführer, Auszubildende und Praktikanten: 748

4.3 Organisation der SW Forst GmbH

Vertraulich



Anzahl der Mitarbeiter ohne Geschäftsführer, Auszubildende und Praktikanten: 15

4.4 Organisation der EMB Energie Brandenburg GmbH

Vertraulich



Anzahl der Mitarbeiter ohne Geschäftsführer, Auszubildende und Praktikanten: 73